



Gemeinsames Fortbildungsprogramm der rheinland-pfälzischen und saarländischen Justiz 2025

V-02 „Fortbildung für Ausbildungsleiterinnen und Ausbildungsleiter sowie Lehrkräfte“

- Datum:** 6. und 7. Februar 2025 (Donnerstag und Freitag)
- Ort:** Bad Kreuznach
- Zielgruppe:** Ausbilderinnen und Ausbilder, Lehrkräfte in der Ausbildung für das zweite und dritte Einstiegsamt, für den mittleren und gehobenen Dienst sowie Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter
- Inhalt:** Bedeutung des Anfangskontakts/ der Einführungszeit erkennen, Beziehungsbedürfnisse vs. Methoden, Lehr-/Lernverhalten mit persönlicher Reflektion der Ausbilderrolle, Ziele, Beurteilungen in der Praxis, Feedback, Gesprächsführung, Konflikte
- Einführungszeit: Spiegel für den Rest der Ausbildung?
Worauf müssen wir bei der Gestaltung des Ausbildungsbeginns achten und warum?
 - Beziehungsbedürfnisse, wenig bekannte Motivationsförderer!
 - Qualifikation vs. Kompetenz, ein Widerspruch?
Lernstufenmodell, Flow-Modell, innovative Lehr-/Lernverfahren, methodische und didaktische Rahmenbedingungen
 - Die Ausbildung, nur ein Beziehungsproblem?
Was passiert, wenn Ausbilder und Auszubildender zusammentreffen? Wie können wir es schaffen, unser „Schubladendenken“ aufzugeben? Wann beginnt eine Aufwärtsspirale des Vertrauens oder aber eine Abwärtsspirale des Misstrauens? Warum ist Vertrauen die beste Währung?
 - Kommunikation in der Ausbildung
Transaktionsanalyse nach Berne (Grundzüge), personenzentrierter Ansatz nach Rogers, Gesprächsförderer und -blockierer, gewaltfreie Kommunikation nach Rosenberg; lösungsorientierte Fragetechniken, Übungen/Erarbeitungen von Rahmenbedingungen
 - Bewertung und Beurteilung
Warum ist jede Beurteilung gefilterte Subjektivität? Können wir objektiv beurteilen und wenn ja, warum nicht? Kennen Sie das 90-10%-Problem bei Beurteilungsgesprächen? Wie müssen Beurteilungsgespräche ablaufen (Sitzordnung, Zeitpunkt...)?



Gemeinsames Fortbildungsprogramm der rheinland-pfälzischen und saarländischen Justiz 2025

- Konflikte: Worin unterscheiden sich Konflikte von Kritik und Feedback?
- Welche Arten von Konflikten kennen wir?
Was haben Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft im Rahmen von Konfliktlösungen für Funktionen?
Führung i.S.d. sog. Neuen Autorität – Was ist das? Was können wir daraus für unseren Alltag mitnehmen?

Referierende: Marco Weißer
Ausbildungsleiter sowie Ausbilder in einer rheinland-pfälzischen Kommunalverwaltung, effico-Insitut für Aus- und Fortbildung

Anmeldefrist: 15. Oktober 2024
für Interessierte aus Rheinland-Pfalz und dem Saarland

Veranstalter: Rheinland-Pfalz